

Das **Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e.V.** fördert als An-Institut der Fachhochschule Bielefeld mit bundesweiten Projekten die verstärkte Nutzung der Potenziale von Frauen zur Gestaltung der Informationsgesellschaft und Technik sowie die Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern.

Für das vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und vom Bundesministerium Familie, Senioren, Frauen und Jugend sowie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds geförderte bundesweite Projekt „**Girls’Day – Mädchen-Zukunftstag**“ sowie das vom Bundesministerium Familie, Senioren, Frauen und Jugend und aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds geförderte bundesweite Projekt „**Neue Wege für Jungs / Boys’Day – Jungen-Zukunftstag**“ suchen wir zum nächstmöglichen Termin

jeweils eine/n Mitarbeiter/in für die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

mit jeweils 19,5 h. Eine Vollzeit-Stelle bei Übernahme beider Aufgabenbereiche ist möglich.

Ihre Hauptaufgaben:

- Verfassen von Presseinformationen und Artikeln für Print- und Onlinemedien
- Pflege und Ausbau von Medienkontakten
- Recherche von Hintergrundmaterialien und Erstellung relevanter Statistiken
- Betreuung der Medienbeobachtung und Erstellung von Dokumentationen und Berichten
- Redaktion und Produktionsbetreuung von Broschüren, Flyern und Informationsmaterialien
- Konzeption und Betreuung von PR-Maßnahmen (z.B. Wettbewerbe, Mailings)
- Vertretung des Projekts bei Veranstaltungen und Messen

Ihr Profil:

Sie verfügen idealerweise über:

- einen Hochschulabschluss mit anschließender einschlägiger beruflicher Erfahrung,
- fundierte Kenntnisse in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- versierte Erfahrungen mit verschiedenen journalistischen Darstellungsformen und PR-Instrumenten
- nachgewiesene Praxis in der Erstellung zielgruppengerechter Texte und Produkte
- gute Kenntnisse in der Bildungsarbeit, insbesondere im Übergang Schule-Beruf
- sehr gute PC- und Internetkenntnisse (MS-Office, Internetrecherche, Photoshop, Indesign)

Sie sind eine überdurchschnittlich engagierte Persönlichkeit, arbeiten strukturiert und selbständig mit hohem Verantwortungsbewusstsein. Sie engagieren sich für mehr Chancengleichheit von Frauen und Männern. Eine ausgeprägte Kommunikationsstärke, schnelle Auffassungsgabe und Kreativität, Belastbarkeit und Bereitschaft zu Dienstreisen sowie freundliches und gewandtes Auftreten sind für Sie selbstverständlich.

Wir bieten:

Wir bieten Ihnen ein interessantes Arbeitsfeld von hoher gesellschaftlicher Aktualität, ein motiviertes Team kompetenter Kolleginnen und Kollegen und flexible Arbeitszeiten.

Die Vergütung erfolgt entsprechend Ihrer Qualifikation und Erfahrung, in Anlehnung an Entgeltgruppe 11 TVÖD – Bund. Die Stelle ist, vorbehaltlich der Förderungszusagen, befristet bis 28.02.2014. Der Dienort ist Bielefeld.

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung (gerne per Email). Schicken Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen, gerne mit Arbeitsproben, bis zum 3. September 2010 an Frau Marion Schirneker:

Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e.V.,
Wilhelm-Bertelsmann-Str.10, 33602 Bielefeld.
E-Mail: schirneker@kompetenzz.de Internet: www.kompetenzz.de