

Das **Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e.V.** fördert als An-Institut der Fachhochschule Bielefeld mit bundesweiten Projekten die verstärkte Nutzung der Potenziale von Frauen zur Gestaltung der Informationsgesellschaft und Technik sowie die Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern.

Für das vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds geförderte bundesweite Projekt „**Neue Wege für Jungs**“ suchen wir zum baldmöglichsten Termin

eine/n Netzwerk-Koordinator/in (Teilzeit/Vollzeit)

Ihre Hauptaufgaben:

- Koordination der Projektaktivitäten, Koordination der Schnittstellen mit internen und externen Partnerinnen und Partner, Sicherstellung des Informationsflusses
- Koordination und Beratung der Netzwerkpartner/innen, Akquise neuer Partnerinnen und Partner und Unterstützer/innen wie z.B. Sozial- / Unternehmen, Verbände, diversen Multiplikatorinnen /Multiplikatoren aus Jugend- und Sozialarbeit, Lehrkräften und Eltern
- Konzeption und Durchführung von Netzwerktagungen und weiteren Fachtagungen
- Planung und Durchführung von Fachgesprächen, Beiträge auf Fachtagungen und für Fachzeitschriften
- Planung und Koordination eines Multi-Media-Wettbewerbs für Jungen
- Mitwirkung bei der Budgetplanung und –controlling

Ihr Profil:

Sie verfügen idealerweise über:

- Einen Hochschulabschluss mit sozial- oder erziehungswissenschaftlichem Profil und anschließender mehrjähriger beruflicher Erfahrung
- Vielseitige Fachkenntnisse und Erfahrungen in der Jungen- und Männerarbeit
- Erfahrungen in der Vernetzung unterschiedlicher Akteure/rinnen in Schule, Jugend- und Gleichstellungsarbeit
- Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen in Projektmanagement und -koordination
- Sehr gute Organisationsfähigkeit und Erfahrungen im Veranstaltungsmanagement
- Methoden- und Beratungskompetenz für die Steuerung von Arbeitsprozessen und die Zusammenarbeit mit externen Partnerinnen und Partner

Sie sehen sich als aktive/n Teampayer/in, arbeiten strukturiert und selbstständig mit hohem Verantwortungsbewusstsein. Eine ausgeprägte Kommunikationsstärke, Freundlichkeit, schnelle Auffassungsgabe und Kreativität, Belastbarkeit und Bereitschaft zu Dienstreisen sowie freundliches und gewandtes Auftreten sind für Sie selbstverständlich. Sie können Menschen begeistern und überzeugen und engagieren sich für mehr Chancengleichheit von Frauen und Männern.

Wir bieten:

Wir bieten Ihnen ein interessantes und abwechslungsreiches Arbeitsfeld von hoher gesellschaftlicher Aktualität und ein motiviertes Team kompetenter Kollegen und Kolleginnen, sowie flexible Arbeitszeiten.

Die Vergütung erfolgt entsprechend Ihrer Qualifikation und Erfahrung, in Anlehnung an TVÖD - Bund. Die Stelle ist befristet bis 28.2.2011 (Förderzeitraum). Der Dienort ist Bielefeld.

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung (gerne per Email). Schicken Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen bis zum 20. April 2009 an:

Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e.V.,

Wilhelm-Bertelsmann-Str.10, 33602 Bielefeld.

E-Mail: schubert@kompetenzz.de Internet: www.kompetenzz.de